GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia	**INFORME ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA**	Código FO-M4-P3-018 Versión 04 Fecha de aprobación 01/10/2019

Proceso: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
Procedimiento Asesoría o Asistencia Técnica

Tipo de Actividad	ASESORIA
Modalidad	OFERTA

Las acciones de intervención del Plan Anual de Asesoría o Asistencia Técnica, deben tener operatividad en cada actividad descrita en la programación mensual. Se entiende Asesoría o asistencia técnica por Oferta si se desprende del Indicador de Producto del Plan de Desarrollo. Se entiende Asesoría o asistencia técnica por Demanda cuando es solicitada por el usuario del servicio y puede

INFORMACION BASICA DE LA ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA					
Organismo	Secretaría de Inclusión Social y Familia				
Dependencia	GERENCIA DE INFANCIA ADOLESCENCIA Y JUVENTUD				
Responsable	1039455597 - Daniela Rodriguez Vargas	**Cargo**	CONTRATISTAS	**Contrato**	4600011747
Línea estratégica	Nuestra gente				
Programa	Unidos por la primera infancia				
Objetivo Programa	Fortalecer las potencialidades y el goce efectivo de derechos de las personas desde la gestación y hasta los primeros seis años de vida, en condiciones de dignidad y afecto.				
Indicador Producto	Estrategia de formación en entornos protectores, parto humanizado y lactancia, implementada con los actores territoriales que atienden a la primera infancia				
Proyecto	Implementación del programa Unidos por la Primera Infancia del Plan de DesarrolloUnidos por la Vida 2020 - 2023 Antioquia				
Acciones para la intervención	ASISTENCIA TÉCNICA O ASESORÍA - Asesoría en las líneas de la política publica departamental Buen Comienzo Antioquia: parto humanizado, lactancia materna y entornos protectores.				
Subregión/Municipio	SUROESTE/BETULIA				
Población objeto	FUNCIONARIOS DE HOSPITALES				
Fecha programada	Oct 1, 2021				
Lugar programado	Plataforma Meet				

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia	**INFORME ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA**	Código FO-M4-P3-018 Versión 04 Fecha de aprobación 01/10/2019

Proceso: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
Procedimiento Asesoría o Asistencia Técnica

REPORTE DETALLADO DE LA ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA

Necesidad identificada en la demanda del usuario

El talento humano requiere potencializar capacidades técnicas y teóricas en la línea de la certificación y acreditación de la Estrategia IAMI dentro de las instituciones hospitalarias municipales a fin de implementar acciones que den respuesta de esta, y a las estrategias departamentales de Parto cálido y respetado y lactancia materna.

Persona(s) con quien(es) se coordina la actividad (nombre y cargo)

Ana María Yepes - Secretaria Local de Salud salud@betulia-antioquia.gov.co

Objetivo de la A o AT

Transferir elementos técnicos y conceptuales en la línea de la certificación y acreditación de la Estrategia IAMI dentro de las instituciones hospitalarias municipales a fin de implementar acciones que den respuesta a la estrategia departamental de Parto cálido y respetado y lactancia materna.

Productos y resultados esperados

Talento humano reconoce la importancia de cualificarse e implementar las estrategias departamentales de Parto cálido y respetado y lactancia materna que se vinculan a la Estrategia IAMI y propenden orientar a la certificación y acreditación de la Estrategia IAMI dentro de las instituciones hospitalarias municipales.

Desarrollo de la intervención planeada

Desarrollo

1. Presentación

Se inició la asesoría con la presentación de la profesional de la Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud

(GIAJ) Daniela Rodríguez Vargas, describiendo el alcance de la asesoría e impacto de esta en el marco de las orientaciones de certificación e implementación de la estrategia IAMI a nivel municipal, la cual va orientada a la construcción del plan de capacitación y cronograma, los cuales, son requisitos para la certificación en IAMI, específicamente en el paso número 2.

Adicionalmente, se solicitó a los participantes a presentarse describiendo su nombre y rol o labor que desempeña.

2. Instrumento: Plan de capacitación IAMI.

Durante este espacio, se hizo la presentación del instrumento en Excel denominado “Plan de capacitación- IAMI”, creado por la profesional de la GIAJ como herramienta que permitirá que los actores involucrados en la certificación cuenten con los elementos para la realización del plan de capacitaciones y cronograma de actividades, las cuales son necesarias para la certificación en la estrategia, específicamente en el paso 02 de esta.

El instrumento que se socializó, contiene los siguientes ítems:

a. Programa de inducción: Mostrar las generalidades y alcance de la Estrategia "Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia" con enfoque de derechos humanos, perspectiva de género, enfoque diferencial y criterios de calidad, a los nuevos funcionarios para que la conozcan y la integren a su trabajo.
b. Programa de Información: Brindar información a los participantes sobre las políticas institucionales de la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia, IAMI para sensibilizar a todos los funcionarios del área administrativa y personal de apoyo en esta área, de manera que faciliten el proceso, desde cada uno de sus lugares de trabajo.
c. Programa de educación:
- Programa de educación gestantes y sus parejas o acompañantes madres, padres y cuidadores de niños y niñas menores de 6 años: Enseñar a las gestantes y a sus parejas o acompañantes, el conjunto de prácticas saludables enmarcadas en la IAMI, para que puedan vivir.
- Programa de educación grupos de apoyo- redes de apoyo: Capacitar a las (los) integrantes de los grupos y/o redes de apoyo sobre las prácticas saludables planteadas por la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia, para que estén en capacidad de dar continuidad a las acciones realizadas en la institución de salud, con acciones y prácticas de cuidado en el hogar y la comunidad.

d. Programa de capacitación teórica práctica sobre la estrategia IAMI: Fortalecer las capacidades técnicas de todos los funcionarios del área asistencial materna e infantil de la institución en el conocimiento y manejo de los temas que contempla la Estrategia IAMI, para fortalecer la integralidad de los programas y la calidad de la atención a las gestantes, madres y niñas y niños, incluyendo la participación familiar.

Para ello, se proponen diferentes estrategias metodológicas y temas como:

a. Misión y visión de la institución, tipo de institución, población que atiende, derechos y deberes de los usuarios, estándares de habilitación, atención materna infantil, ¿qué es la IAMI?, políticas institucionales de IAMI, formatos IAMI, otros que se consideren pertinentes.
b. *Derechos y deberes del usuario

*¿Qué es la IAMI?
*Políticas Institucionales IAMI
*Compromisos de los participantes
*Otros que se consideren pertinentes.

C1. *Derechos y deberes del usuario en la atención en salud, derechos sexuales y reproductivos, legislación que protege a la mujer y familia durante la gestación y el periodo de lactancia (licencia de maternidad y paternidad, hora de lactancia), derechos de los niños y las niñas.
*Enfoque de género e implicaciones en la salud y bienestar de madres, niñas y niños.
*Importancia del nombre para el hijo o hija y del Registro Civil de Nacimiento.
*Importancia de los carnés (materno y de crecimiento de desarrollo).
*Papel del padre durante la gestación, el puerperio y la crianza de las hijas e hijos.
*Cuidados durante la gestación y el puerperio incluir vacunación materna.
*Signos de alarma durante la gestación y el puerperio.
*Nutrición de la madre durante la gestación y el periodo de lactancia.
*Importancia de la asesoría pre y post prueba VIH – SIDA y de la realización de la prueba.
*Importancia de las pruebas diagnósticas en el recién nacido de TSH, serología y hemoclasificación.
*Proceso del parto.
*Contacto piel a piel e inicio temprano de la lactancia materna.
*Promoción de la lactancia materna, incluyendo importancia y cómo ponerla en práctica, anatomía y fisiología, mecanismo de producción de la leche, cambios en

la leche materna, desventajas de la alimentación artificial, técnicas: posiciones y agarre, succión efectiva, extracción manual y conservación de la leche materna extraída, lactancia exclusiva, alimentación complementaria adecuada.
*Importancia del Alojamiento conjunto y de la libre demanda.
*Importancia del control posparto y del control del recién nacido.
*Importancia de la salud oral en la madre y en el niño(a).
*Cuidados especiales de las y los recién nacidos.
*Signos de alarma en las y los recién nacidos – Detección e interpretación.
*Signos de alarma en niñas y niños.
*Planificación familiar.
*Esquema de vacunación del recién nacido y de niñas y niños menores de 6 años.
*Acciones para favorecer el desarrollo psicomotor, cognitivo y afectivo de las y los recién nacidos y niñas y niños menores de seis años.
*Pautas de crianza y buen trato, incluyendo la importancia de la construcción del vínculo afectivo, alimentación, higiene, lenguaje, importancia del juego en el desarrollo infantil y cómo evitar accidentes en el hogar.
*Mecanismos de apoyo: Grupos, redes, y forma de ponerse en contacto con ellos.

C2. *Derechos y deberes del usuario en la atención en salud, derechos sexuales y reproductivos, legislación que protege a la mujer y familia durante la gestación y el periodo de lactancia (licencia de maternidad y paternidad, hora de lactancia).
Enfoque de género y sus implicaciones en la salud y bienestar de madres, niñas, niños y familias.
*Convención Internacional de los derechos de los niños y las niñas.
Importancia del nombre para el hijo o hija y del Registro Civil de Nacimiento.
Importancia del Carné materno.
*Papel del padre en las tareas reproductivas: gestación, parto y crianza.
*Cuidados durante la gestación y el puerperio incluyendo la vacunación.
*Signos de alarma durante la gestación y el puerperio.
*Nutrición durante la gestación y periodo de lactancia.
*Importancia de la asesoría para la prueba de VIH – SIDA de la realización de la prueba y de la asesoría post prueba.
*Importancia de las pruebas diagnósticas en el recién nacido de TSH, serología y hemoclasificación.
*Proceso del parto.
*Contacto piel a piel e inicio temprano de la lactancia materna.
*Promoción de la lactancia materna, incluyendo importancia y cómo ponerla en práctica, anatomía y fisiología, mecanismo de producción de la leche, cambios en la leche materna, desventajas de la alimentación artificial, técnicas: Posición, agarre, valoración de la pareja lactante, succión efectiva, extracción manual y conservación de la leche materna extraída, lactancia exclusiva y alimentación complementaria adecuada.
*Importancia del Alojamiento conjunto y la libre demanda.
*Importancia de la Salud oral en la madre y el niño.
*Cuidados especiales de las y los recién nacidos.
*Signos de alarma en las y los recién nacidos.
*Importancia del control posparto y del control del recién nacido.
*Planificación familiar.
*Esquema de vacunación- PAI.
*Acciones para favorecer el desarrollo psicomotor, cognitivo y afectivo de las niñas y los niños.

*Pautas de crianza y buen trato, incluyendo la importancia de la construcción del vínculo afectivo, alimentación, cuidados, importancia del lenguaje, la estimulación y el juego en el desarrollo infantil y prevención de accidentes en el hogar.
*Interpretación de la curva de crecimiento de las niñas y los niños.
*Detección e interpretación de los Signos de alarma en las niñas y los niños.
*Mecanismos de apoyo: Grupos, redes, y la forma de ponerse en contacto con ellos.

D. Temas por paso: Ver Lineamiento técnico página 112

Por su parte, se socializaron los ítems de:

I. Población objetivo
II. Tiempo
III. Lugar
IV. Metodología
V. Facilitadores y/o responsables
VI. Cronograma
VII. Insumos que aporta la actividad
VIII. Impacto en la estrategia AIEPI
IX. Impacto en la línea de amamantar conexión de vida
X. Caracterización de los funcionarios

3. Cronograma

Durante este espacio se realizó la socialización del instrumento denominado cronograma de actividades IAMI, el cual está elaborado por los 12 meses del año y los cuatro pasos a intervenir en el plan de capacitaciones.

4. Política Pública

Se socializa el último instrumento, el cual describe todas las atenciones contenidas en los tres factores de riqueza social socializados: Generar vida con consciencia, Parto cálido y respetado y Amamantar, los cuales debían diligenciar en una escala de 1 a 5 el desarrollo de la práctica.

5. Capacitación 6 de octubre

Para continuar con el proceso de fortalecimiento territorial, se concretan un cronograma de acompañamiento articulado entre la Secretaría Seccional de Salud de Antioquia y la GIAJ, en la cual se desarrollarán las siguientes actividades propuestas para el día 06 de octubre de 2021:

Tema	Horario	Población
Sensibilización de los 10 pasos IAMI	7:00:00 a. m.- 8:30 a.m	Total del T.H
Sensibilización Parto cálido y respetado	8:30 a.m-10:00 a.m	Personal asistencial
Receso	10:00 a.m- 10:20 a.m	
Guías alimentarias mujeres gestantes y madres en periodo de lactancia	10:20 a.m- 11:20 a.m	Personal asistencial
Almuerzo	11:20 a.m - 12:30 m	
Parto cálido y respetado	1:00:00 p. m- 2:30 p.m.	Familias gestantes y madres FAMI, AE BCA

Autoapreciación IAMI	1:00:00 p. m- 2:30 p.m.	Eliana y Dra. Nini

Conclusiones y recomendaciones

Las acciones de acompañamiento se centraron en potenciar las estrategias de Lactancia materna y la sensibilización al personal asistencial en el tema de parto cálido y respetado, a su vez, se buscó orientar al comité IAMI en la formulación y construcción del plan de capacitación, cronograma y asesorías que den respuesta a las necesidades de cualificación tanto del talento humano como de las familias gestantes y lactantes.

Este espacio permitió reconocer la importancia de cualificarse e implementar las estrategias departamentales de Parto cálido y respetado y lactancia materna que se vinculan a la Estrategia IAMI y propenden orientar a la certificación y acreditación de la Estrategia IAMI dentro de las instituciones hospitalarias municipales.

Generar diferentes acciones de articulación permiten dar respuesta a las líneas estratégicas de la política pública departamental Buen Comienzo Antioquia, Ordenanza 26 de 2015.

Se deben continuar fomentando espacios de cualificación y acompañamiento al municipio, los cuales agradecen puesto que contribuye a la continuidad de acciones en pro de la primera infancia.

COMPROMISOS DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

Seguimientos y compromisos	Fecha estimada	Responsable	Evidencia de cumplimiento

Nombre(s) y Cargo(s) de la(s) persona(s) que reporta(n) el informe	Cargo	Firma

Vo. Bo. Jefe de la dependencia al informe realizado

FO-M4-P3-019 “Encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica”

FO-M4-P3-033 “Listado de asistencia FIPC